



# ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Володарского, д. 45, г. Тюмень, 625004, тел. (3452) 46-35-36, факс (3452) 46-38-81, e-mail: kancelaria @ admtyumen.ru

04.03.2014 № 31/20189/14-1407  
На № 08-03-5/14-1 от 10.02.2014

Председателю комитета  
Тюменской областной Думы  
по социальной политике

**В.А. Столярову**

*О предоставлении  
информации*

Уважаемый Владимир Алексеевич!

В соответствии с Вашими обращениями от 03.02.2014 № 08-03-5/14 о проведении «круглого стола» на тему: «Эффективная занятость российской молодежи. Задачи, решения» и от 10.02.2014 № 08-03-5/14-1 о направлении информации по вопросу: «Об информации Правительства Тюменской области об эффективности деятельности службы занятости и органов образования по трудоустройству выпускников учебных заведений» направляю соответствующую информацию.

Приложение: на 23 л.

**С.М. Сарычев**

**Информация**  
**по вопросам заседания «круглого стола» на тему:**  
**«Эффективная занятость российской молодежи. Задачи, решения»**  
**и информация об эффективности деятельности**  
**службы занятости и органов образования по трудоустройству**  
**выпускников учебных заведений**

Правовые основы занятости молодежи.  
Обеспечение государственных гарантий и прав молодежи  
в области занятости молодежи

В соответствии с федеральным и областным законодательством в Тюменской области созданы условия для социально-экономической адаптации молодежи, ее включения в систему трудовых отношений, профессиональной ориентации, организации временной занятости несовершеннолетних, развития деловой активности и конкурентоспособности молодых специалистов.

Всем гражданам, обратившимся в органы занятости населения, государственные услуги предоставляются на бесплатной основе.

Безработным гражданам, зарегистрированным в органах занятости, гарантирована социальная поддержка в виде выплаты пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного, выплата стипендии в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Для создания эффективных условий обеспечения занятости, решения адресных проблем безработного и членов его семьи органами службы занятости осуществляется содействие в трудоустройстве гражданам, в том числе молодежи.

Граждане, обратившиеся в службу занятости, имеют возможность проконсультироваться по вопросам выбора сфер деятельности, трудоустройства, профессионального обучения. Работающие молодые люди, желающие сменить место работы, также могут обратиться в службу занятости в целях поиска подходящей работы.

В 2013 году в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве обратились 31 111 молодых граждан в возрасте от 14 до 29 лет, из них трудоустроены 27 309 человек, что составляет 87,8% (при общем уровне трудоустройства 77,4 %).

Основную работу по содействию занятости и трудоустройству молодежи в Тюменской области проводит государственное автономное учреждение Тюменской области «Молодежная биржа труда», которое осуществляет разработку и реализацию программ постоянной и временной занятости детей и молодежи, организацию молодежного отрядного движения, профессиональную ориентацию молодежи, поддержку молодых специалистов на рынке труда, реализацию программ содействия занятости ресоциализированной и дезадаптированной молодежи.

Кроме того, работу по содействию занятости и трудоустройству молодежи в муниципальных районах (городских округах) обеспечивают муниципальное автономное учреждение «Ишимский городской молодежный центр» (город Ишим), муниципальное автономное учреждение «Молодежный центр профориентации и трудоустройства» (город Тобольск), муниципальное автономное учреждение «Тюменский городской многопрофильный центр» (город Тюмень), муниципальное автономное учреждение «Молодежный социально-деловой центр» (город Ялуторовск).

#### Профессиональная ориентация молодых граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии) и трудоустройства молодежи

С целью совершенствования работы по профессиональной ориентации распоряжением Правительства Тюменской области от 01.07.2013 № 1127-рп утверждена областная целевая программа «Профессиональная ориентация населения Тюменской области» на 2013-2015 годы. В рамках данной программы реализуется комплекс мер, направленных на профориентацию населения в соответствии с требованиями регионального рынка труда.

Организована работа по созданию Центра профессиональной ориентации, выделено и отремонтировано помещение общей площадью 1400 м<sup>2</sup> (5 этажей), приобретается оборудование для оснащения профориентационных модулей, создан класс компьютерной диагностики, информационный модуль «Интерактивная арена» для просмотра профориентационных фильмов о профессиях и видеозаписей экскурсий на ведущие предприятия области, оборудованы кабинеты для оказания услуг по профессиональной ориентации. В задачи данного центра входит осуществление комплекса мероприятий по профессиональной ориентации населения, в том числе учащихся и выпускников общеобразовательных школ. Пропускная способность центра составит 1500 человек в месяц.

На базе ГАУ ТО «Центр занятости населения города Тюмени и Тюменского района» в формате клуба организована работа межведомственной организационно-методической площадки. В состав клуба входят представители организаций, ведомств, занимающихся профессиональной ориентацией или привлеченных к процессу профориентации населения Тюменской области (органы исполнительной власти, организации в сфере образования, бизнес-сообщества, общественные организации). Задачами клуба являются выработка единых подходов и методических принципов организации профессиональной ориентации и психологической поддержки различных категорий граждан, а также повышение компетентности специалистов, занимающихся вопросами профессиональной ориентации.

В течение 2013 года более 26 тыс. молодых людей в возрасте от 14 до 29 лет получили государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии),

трудоустройства, из них 6,5 тыс. учащихся 9, 11 классов приняли участие в углубленной психодиагностике интеллектуального и личностного развития. По результатам предоставления государственной услуги все граждане получили заключение с рекомендациями о возможных вариантах профессиональной подготовки, выбора сферы деятельности.

Информирование молодежи о востребованных профессиях является важной составляющей всех профориентационных мероприятий, проводимых службой занятости населения Тюменской области, основными из которых являются дни открытых дверей службы занятости, профориентационные беседы с использованием интерактивных методов информирования, экскурсии на предприятия, демонстрация видеофильмов о профессиях и видеоэкскурсий на ведущие предприятия Тюменской области, проведение профориентационных тренингов, встреч с победителями конкурсов профессионального мастерства, организация консультационных пунктов на базе районных библиотек, образовательных организаций, культурно-досуговых центров и выездных мобильных центров, реализация проекта «Job-кафе».

На официальном сайте службы занятости населения Тюменской области создан раздел «Профориентационный навигатор», включающий в себя профессиограммы и 30 видеофильмов о востребованных на региональном рынке труда профессиях.

С целью информирования молодежи о востребованных профессиях баннер официального сайта «Занятость населения Тюменской области» размещен на сайтах более трехсот шестидесяти образовательных организаций области.

Уполномоченным органом исполнительной власти Тюменской области в сфере молодежной политики осуществляется профориентационная работа с молодыми гражданами посредством деятельности ГАУ ТО «Молодежная биржа труда», а также через «Центры карьеры», действующие на территории муниципальных районов и городских округов Тюменской области (города Тобольск, Ишим, Ялуторовск и Голышмановский муниципальный район). Данные центры работают по зональному принципу и оказывают следующие услуги:

- помощь в получении профессионального образования, анализ рынка образовательных услуг региона, информирование молодежи о рынке образовательных услуг;

- содействие в трудоустройстве молодежи, прием населения, регистрация обратившихся граждан, анализ спроса-предложения на региональном рынке труда, трудоустройство молодежи на постоянную и временную работу, привлечение работодателей к созданию рабочих мест для молодежи, помощь в организации практик и стажировок;

- психологическая поддержка молодежи, индивидуальное и групповое консультирование молодежи, родителей, выработка эффективного поведения на современном рынке труда, предоставление информации о способах адаптации молодых специалистов на рабочем месте;

- правовая поддержка молодежи, консультирование молодых граждан по вопросам, связанным с трудоустройством на временную и постоянную работу, с организацией и ведением предпринимательской деятельности, оказание помощи в составлении документов.

В течение 2013 года услугами по профориентации, выбору профессии, получению профобразования охвачено 35 133 человека, в том числе в ходе мероприятий, организованных специалистами-профконсультантами, – 14 959 человек. По вопросам профессиональной ориентации и трудоустройства в указанные центры обратились 20 174 человека.

Также в 2013 году проведены следующие массовые профориентационные мероприятия:

- профориентационные занятия со школьниками старших классов по повышению престижа рабочих профессий, выбору образовательной организации для получения профессии. В 2013 году было проведено 253 занятия, количество участников составило 5 209 человек;

- практические занятия с выпускниками и обучающимися профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования «Эффективное поведение на рынке труда». Проведено 109 мероприятий с общим охватом 3 539 человек;

- 90 экскурсий на предприятия области, количество участников – 1 572 человека.

Кроме того, в целях повышения профессиональной компетенции специалистов, ведущих работу с молодежью в муниципальных образованиях Тюменской области, проводится информационно-методическое обеспечение, в том числе организация методических семинаров, конференций по вопросам занятости и профориентации молодежи, разработка и распространение методических материалов (сборников, памяток, рекомендаций, сценариев игровых программ и практических занятий).

Осуществляется работа по оказанию содействия специалистам сферы молодежной политики, в том числе в разработке межведомственных комплексных территориальных программ по вопросам профессиональной ориентации, трудоустройства несовершеннолетних граждан и молодежи, в координации деятельности по профессиональной ориентации, содействию в трудоустройстве молодежи в муниципальных районах (городских округах) Тюменской области.

Вопросы временной трудовой занятости молодых граждан  
(отряды мэра, студенческие отряды и т.д.)

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Тюменской области реализуется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время востребована во всех муниципальных образованиях Тюменской области.

Деятельность центров занятости населения по данному вопросу осуществляется во взаимодействии с органами местного самоуправления, органами исполнительной власти Тюменской области, работодателями.

В 2013 году при содействии органов занятости населения трудоустроен 22 271 несовершеннолетний гражданин, что составляет 43,0% от общего числа несовершеннолетних, проживающих в Тюменской области.

В работе по созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних большое внимание уделяется привлечению организаций внебюджетной сферы, в том числе получающих государственную поддержку из средств областного и муниципального бюджетов.

В 2013 году более 2 тыс. организаций различных форм собственности были вовлечены в кампанию по трудоустройству подростков, в том числе более 1 тыс. предприятий внебюджетной сферы.

В 2013 году с работодателями Тюменской области заключено 2 126 договоров о временном трудоустройстве несовершеннолетних, в том числе 899 договоров с предприятиями внебюджетной сферы, создано 21 752 временных рабочих места, в том числе на предприятиях внебюджетной сферы – 4 273.

Особое внимание уделяется временному трудоустройству подростков, оставшихся без попечения родителей, подростков из малообеспеченных и многодетных семей, из семей безработных граждан, подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и в банке данных семей и несовершеннолетних «группы особого внимания».

В 2013 году во временных работах приняли участие 12 705 подростков, относящихся к слаботзащищенным категориям граждан, 1 002 человека, состоящих на учете в комиссиях и подразделениях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

В рамках реализации программы «Ритм» в течение 2013 года трудоустроено более 800 подростков (с учетом одноразового охвата), состоящих на профилактическом учете в банке данных семей и несовершеннолетних «группы особого внимания».

Также организация временной трудовой занятости молодежи осуществляется в ходе реализации проектов «Трудовой семестр» и «Трудовое лето» и в соответствии с распоряжением Правительства Тюменской области от 27.12.2013 № 2471-рп «Об организации детской оздоровительной кампании в Тюменской области в 2014 году».

В рамках проведения летней кампании по трудоустройству несовершеннолетних граждан уполномоченным органом исполнительной власти Тюменской области в сфере молодежной политики ежегодно проводится следующая работа:

- организуются выездные совещания со специалистами по работе с молодежью в муниципальных образованиях Тюменской области, на которых обозначаются задачи проведения кампании, даются рекомендации по подготовке межведомственных комплексных территориальных программ по организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан и молодежи;

- утверждается положение о порядке проведения защиты вышеназванных программ в текущем году;

- проводится работа с предприятиями внебюджетной сферы, получающими государственную поддержку, по созданию рабочих мест для подростков;

- в период летней кампании проводятся организационно-методические выезды в муниципальные образования Тюменской области по вопросу организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-17 лет.

По итогам 2013 года было трудоустроено более 32 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет (2012 год – 32 тыс. человек). На предприятиях внебюджетной сферы трудоустроено более 11 тыс. подростков (2012 год – 9,8 тыс. человек), в том числе 3,4 тыс. подростков трудоустроено на предприятиях внебюджетной сферы, получающих поддержку из средств областного и муниципального бюджетов (2012 год – 3,4 тыс. человек).

Также одним из приоритетных направлений деятельности является развитие студенческого отрядного движения.

В целях реализации региональной программы «Развитие движения студенческих отрядов в Тюменской области», утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 20.06.2011 № 979-рп, и содействия в привлечении участников студенческих трудовых отрядов к выполнению работ, оказанию услуг на предприятиях области, службой занятости населения Тюменской области была проведена работа по выявлению работодателей, готовых организовать временные рабочие места для участников студенческих отрядов в летний период 2013 года.

В целях создания рабочих мест для студенческих отрядов сформирован реестр предприятий для организации временного трудоустройства участников студенческих отрядов, проведен прием заявок на создание рабочих мест для студенческих отрядов, в том числе с участием областных структур и общественных организаций работодателей, проведены рабочие встречи, заключены соглашения о совместной деятельности по поддержке и развитию движения студенческих отрядов с общественными организациями работодателей и образовательными организациями.

В 1 квартале 2013 года было организовано информирование около 400 работодателей путем направления электронных писем с информацией для руководителей предприятий о проводимой органами исполнительной власти Тюменской области работе по подготовке студенческих отрядов к работе на предприятиях области. При содействии отделения Пенсионного

фонда Российской Федерации по Тюменской области руководителям организаций направлен механизм получения льготы, предусмотренной Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования». Совместно с отделением Пенсионного фонда по Тюменской области согласована форма подтверждающей членство в студенческом отряде справки, которая необходима работодателю при получении льготы.

Работодатели предоставили сведения о готовности организовать около 1 тыс. временных рабочих мест для трудоустройства на работу студентов, в том числе 712 рабочих мест, планируемых для замещения иностранными работниками.

В 2013 году к участию в реализации региональной программы по развитию студенческого отрядного движения были привлечены 66 предприятий Тюменской области и других регионов (2012 год – 53 предприятия). В 2013 году студенческие отряды были привлечены к выполнению работ, оказанию услуг на объектах нефтегазоконденсатного месторождения «Юбилейное» (Ямало-Ненецкий автономный округ), месторождения «Соровское» (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра), принимали участие в строительстве Собора Преображения Господня (Ямало-Ненецкий автономный округ), в реализации проекта «Свой дом», а также в строительстве и реконструкции социально значимых объектов Тюменской области.

В 2013 году в рамках студенческого отрядного движения и индивидуального сопровождения было трудоустроено около 13 тыс. молодых людей в возрасте от 18 до 25 лет (2012 год – 12,2 тыс. человек), в том числе 5,6 тыс. участников студенческих отрядов (с учетом многоразового охвата) (2012 год – 5,5 тыс. участников). С учетом одnorазового охвата в 2013 году в составе студенческих отрядов работали 2 622 человека (2012 год – 2 511 человек).

Деятельность студенческих отрядов в 2013 году осуществлялась по следующим направлениям: строительные (в том числе отряды электроэнергетиков), сельскохозяйственные, сервисные, транспортные, педагогические, медицинские отряды, отряды проводников.

В 2013 году средняя заработная плата участников ремонтно-строительных студенческих отрядов и отрядов проводников составила 25 000 рублей, транспортных отрядов – 14 000 рублей, сельскохозяйственных, сервисных отрядов – 10 000 рублей, педагогических отрядов – 6 500 рублей, медицинских отрядов – 5 000 рублей.

В рамках региональных программ организованы и проведены обучение, медицинские осмотры и вакцинация от клещевого энцефалита участников студенческих отрядов на бесплатной основе.

Всего в подготовительный период 2013 года обучение прошли около 900 участников студенческих отрядов, в том числе бесплатное обучение прошли около 90 участников студенческих отрядов по профессиям:



бетонщик, штукатур, плотник, официант, бармен, проводник на железнодорожном транспорте, стропальщик (в 2012 году бесплатно обучались 64 человека).

В 2013 году медицинские осмотры прошли около 600 участников студенческих отрядов (2012 год – около 600 участников). Впервые в 2013 году проведена вакцинация от клещевого энцефалита 248 участников студенческих отрядов.

Также в целях исключения случаев травматизма на рабочих местах ежегодно проводится обучение командного состава студенческих отрядов по вопросам охраны труда и техники безопасности, правилам оказания первой медицинской помощи.

В 2014 году реализация мероприятий, направленных на подготовку участников трудового семестра, будет продолжена в плановом режиме. В 2014 году запланированы бесплатное обучение более 400 участников студенческих отрядов по рабочим специальностям (бетонщик, штукатур, плотник, официант, бармен, проводник на железнодорожном транспорте, стропальщик, каменщик, маляр), медицинские осмотры около 700 участников студенческих отрядов, вакцинация от клещевого энцефалита около 300 участников студенческих отрядов.

С целью развития студенческого отрядного движения в Тюменской области организована деятельность Координационного совета по поддержке деятельности студенческих отрядов, областного штаба и штабов студенческих отрядов, созданных при образовательных организациях Тюменской области.

В настоящее время проводится работа по созданию и организации деятельности городских штабов студенческих отрядов в городах Тобольске и Ишиме. Областным штабом студенческих отрядов совместно с администрациями городов Тобольска и Ишима разработано положение, а также концепция организации деятельности городских штабов студенческих отрядов. Соответствующими органами местного самоуправления ведется работа по поиску муниципального имущества для обеспечения функционирования городских штабов студенческих отрядов.

Наряду с организацией трудовой занятости участников студенческих отрядов проводится воспитательная работа.

В рамках организации воспитательной работы проводились экскурсии на предприятия с целью ознакомления с деятельностью организаций, спортивные мероприятия в виде соревнований по футболу, волейболу, настольному теннису, шашкам и шахматам (в рамках областной спартакиады студенческих отрядов), конкурс профессионального мастерства вожатых Тюменской области среди участников студенческих педагогических отрядов, фестиваль творчества, областной слет студенческих отрядов, иные мероприятия.

Впервые в 2013 году в Тюменской области (город Тобольск) проведена спартакиада студенческих отрядов Уральского федерального округа, в которой приняли участие более 200 участников студенческих отрядов из Тюменской, Свердловской, Курганской областей, Ханты-

Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа.

Социально-экономическая адаптация молодежи на рынке труда,  
обеспечение непрерывного образования молодых граждан

Мероприятия по социально-экономической адаптации молодежи, проводимые службой занятости, направлены на оказание помощи молодым людям в период перехода от учебной деятельности к трудовой и создание условий для повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Мероприятия проводятся совместно с образовательными организациями, в том числе в рамках профориентационного проекта «Job-кафе». В 2013 году были организованы мероприятия «Как стать успешным специалистом, востребованным на рынке труда», «Часы, которые улетели», тренинги «К карьере готов!», «Жизненные цели. Перспективы успеха» и другие. В данных мероприятиях приняли участие представители кадровых служб ОАО Сибнефтепровод, ООО «Лента», ООО ПФ «Барс», ОАО ДОК «Красный октябрь» и других организаций.

В целях оказания помощи безработной молодежи в преодолении последствий потери работы, развития необходимых навыков самостоятельного трудоустройства, снижения актуальности психологических проблем проводятся мероприятия по психологической поддержке и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. В 2013 году государственную услугу по социальной адаптации получили 398 граждан из числа молодежи в возрасте от 16 до 29 лет (34% от общей численности получивших услугу), услугу по психологической поддержке – 219 человек (28%). Из числа граждан, получивших услугу по социальной адаптации, более 70% трудоустраиваются или приступают к профессиональному обучению.

В Тюменской области реализуется программа «Молодой специалист на рынке труда региона». Программа направлена на обеспечение эффективной занятости молодых граждан на региональном рынке труда, содействие трудоустройству выпускников образовательных организаций, приобретение опыта работы и трудовых навыков по полученной специальности (профессии), популяризацию рабочих профессий.

В рамках данной программы проводится деятельность по выявлению молодых граждан (из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования), которым необходимо оказание содействия в организации трудовой занятости и формированию единого персонифицированного регионального банка данных выпускников.

Осуществляется деятельность по поиску предприятий Тюменской области, создающих рабочие места для молодежи, ведется региональный электронный банк данных предприятий (вакансий) и соискателей. Проводится информирование и консультирование работодателей региона о программах стажировок и практик выпускников профессиональных

образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

### Повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда

В целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда органами службы занятости населения организуется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан.

В 2013 году профессиональное обучение прошли 809 безработных граждан из числа молодежи, что составляет 48% от численности безработных, получивших услугу по профессиональному обучению.

Профессиональное обучение осуществляется по профессиям, востребованным на рынке труда, в частности, электрогазосварщик, водитель, повар, продавец, каменщик. 79% молодежи обучалось по рабочим профессиям.

Из общей численности молодежи, прошедшей профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в 2013 году, 64% обучались по программам профессиональной подготовки, 14% – по программам переподготовки, 22% – по программам повышения квалификации.

Более 30% безработных граждан обучаются для последующего трудоустройства по гарантийным письмам или трехсторонним договорам с работодателями.

В целях развития предпринимательской инициативы, содействия самозанятости, органами службы занятости проводится обучение профессиям, дающим возможность открыть собственное дело или работать в секторе малого предпринимательства, кроме того, в учебные планы большинства учебных заведений входит курс основ предпринимательской деятельности. Обучение безработных граждан в целях организации индивидуальной предпринимательской деятельности осуществляется по профессиям: массажист, мастер ногтевого сервиса, парикмахер, портной, дизайнер.

С начала 2011 года органами службы занятости населения осуществляются профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленные на восстановление профессиональных навыков, повышение уровня профессиональной компетентности и конкурентоспособности женщин на рынке труда. За этот период участницами данного мероприятия стали более 300 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

С целью обеспечения региональной экономики квалифицированными молодыми кадрами, создания кадрового резерва Тюменской области в стратегических для развития региона сферах экономической деятельности, помощи молодежи в реализации трудового потенциала, стимулирования

инновационной и предпринимательской активности молодежи с 2012 года в Тюменской области реализуется проект «Карьерный взлет».

Данный проект ориентирован на выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также неработающую молодежь (в том числе ресоциализированную и дезадаптированную), состоящую в электронном банке данных, сформированном ГАУ ТО «Молодежная биржа труда». Целями реализации проекта являются создание условий для повышения профессиональной востребованности молодежи, оказание содействия в трудоустройстве, содействие выполнению государственных программ социально-трудовой адаптации и занятости молодежи, создание системы формирования кадрового резерва из числа молодежи в стратегических для развития региона сферах экономической деятельности, включая предприятия малого бизнеса, и содействие развитию молодежного предпринимательства. В ходе реализации проекта проведены следующие мероприятия:

- создание виртуальных организаций в различных сферах, в частности, агропромышленный комплекс, топливно-энергетический комплекс, деревообработка, строительство, сфера услуг, социальная сфера;

- осуществление профессиональных проб на рабочих местах по 10 направлениям: делопроизводство и информационные технологии, бухгалтерский и налоговый учет, юриспруденция, управление персоналом, маркетинг и PR, логистика и продажи, управление производством, бизнес-планирование и инвестиции, стратегическое планирование и прогнозирование, управление организацией;

- разработка и реализация программы обучения, деловых игр и упражнений;

- практическое обучение, тренинги, деловые игры, встречи с представителями власти, бизнеса, экскурсии на предприятия;

- выявление эффективных (высокопотенциальных) молодых людей для формирования кадрового резерва;

- разработка и создание комплекса учебно-методического обеспечения проекта (раздаточных материалов и учебных видеофильмов).

В 2013 году участие в реализации данного проекта приняли 800 человек (2012 год – 650 человек).

Ежегодно с целью продвижения молодых специалистов на рынке труда региона, популяризации рабочих профессий в Тюменской области проводятся три областных конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии (специальности)» по двум номинациям: «Учащийся», «Молодой рабочий» (общее количество конкурсантов – 40 человек).

С целью повышения качества профессиональной подготовки вожатых, выявления их мастерства, повышения престижа педагогических профессий среди молодежи, популяризации педагогических отрядов ежегодно на базе автономной некоммерческой организации областного детского оздоровительно-образовательного центра «Ребятчья республика»

проводится конкурс профессионального мастерства вожатых Тюменской области, в котором принимают участие около 20 вожатых.

Бизнес-образование в Тюменской области, как фактор инновационного развития региона. Востребованные специалисты современной экономики

По состоянию на 25.02.2014 в банке вакансий зарегистрировано 36,9 тыс. вакансий. Более 28 тыс. вакансий зарегистрировано в ГАУ ТО «Центр занятости населения города Тюмени и Тюменского района».

Доля рабочих профессий в общей численности вакансий составляет более 84% (31,1 тыс. вакансий).

В профессиональной структуре вакансий преобладают рабочие профессии строительной отрасли: каменщик (более 4000 вакансий), бетонщик (3500 вакансий), штукатур (2600 вакансий), арматурщик (1900 вакансий).

Традиционно сохраняется спрос на специалистов рабочих профессий на производстве: электрогазосварщик (1000 вакансий), монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций (625 вакансий), трубопроводчик линейный (659 вакансий), монтажник наружных трубопроводов (460 вакансий), сварщик-оператор (400 вакансий), слесарь-инструментальщик (386 вакансий).

Высокий спрос также сохраняется на медицинских работников: врач (338 вакансий) и медицинская сестра (282 вакансии).

Занятость выпускников учреждений профессионального образования (в том числе молодежи в сельской местности).

Решение вопросов несоответствия объемов и профилей подготовки специалистов потребностям рынка труда.

Содействие предпринимательской деятельности молодежи

В 2013 году в органы службы занятости населения Тюменской области за содействием в трудоустройстве обратились 638 выпускников (в том числе выпускники образовательных организаций высшего образования – 344 человека, выпускники образовательных организаций среднего профессионального образования – 183 человека, выпускники образовательных организаций начального профессионального образования – 111 человек).

Из них 189 выпускников трудоустроено на постоянные и временные рабочие места, в том числе посредством мероприятий по организации трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

При временном трудоустройстве безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет работодателем производится выплата заработной платы за фактически отработанное время, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, а также выплата

центром занятости населения материальной поддержки не ниже минимальной величины пособия по безработице и не выше двукратной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента. Трудоустройство выпускников образовательных организаций в 2013 году органами службы занятости осуществлялось по следующим профессиям (специальностям): столяр, оператор электронно-вычислительных машин, кондитер, слесарь по ремонту автомобилей, повар, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, юрист, фармацевт, бухгалтер, техник, тракторист.

277 выпускников (47,5% от обратившихся) приняли участие в мероприятии по стажировке выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу. Стажировка, целью которой является приобретение первоначального трудового опыта, была организована по более 80 профессиям (специальностям), в том числе менеджер, бухгалтер, экономист, юрист, под руководством 159 наставников. После окончания стажировки общая доля трудоустройства составила 80,5%, из них 70,4% трудоустроены на постоянные рабочие места. Приоритетной задачей в 2014 году является повышение эффективности мероприятия за счет увеличения доли трудоустройства на постоянные рабочие места по окончании стажировки.

Объем и структура государственного заказа по программам среднего профессионального образования формируется с учетом потребности в профессиональных кадрах, представленной отраслевыми органами исполнительной власти области, союзом работодателей, и предложений образовательных организаций, согласованных с постоянными партнерами-работодателями, органами службы занятости, главами муниципальных образований.

В целях определения объемов и структуры государственного заказа на подготовку рабочих и специалистов профессиональными образовательными организациями Тюменской области в уполномоченный орган исполнительной власти Тюменской области в сфере образования ежегодно направляется информация о мониторинге рынка труда и текущей потребности предприятий в рабочих и специалистах. Для обеспечения соответствия структуры профессионального образования потребностям рынка труда уполномоченный орган исполнительной власти Тюменской области в сфере труда и занятости населения согласовывает открытие новых специальностей в образовательных организациях высшего образования и контрольные цифры приема (государственного заказа) по программам среднего профессионального образования, а также контрольные цифры приема студентов на очередной учебный год образовательных организаций высшего образования.

В 2013 году выпуск студентов, обучавшихся по очной форме обучения, составил 15337 человек (в том числе выпускники образовательных организаций высшего образования – 7732 человека, выпускники образовательных организаций среднего профессионального

образования – 3516 человек, выпускники образовательных организаций начального профессионального образования – 4089 человек).

При этом наблюдается следующее распределение по каналам занятости.

Среди выпускников образовательных организаций высшего образования всего занято 7448 человек (96,4%), в том числе:

- трудоустроены 5610 человек (72,5%);
- продолжили обучение на следующем уровне 774 человека (10%);
- призваны в ряды Вооруженных сил Российской Федерации 572 человека (7,4%);
- прочее (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, переезд в другие регионы и регионы по месту жительства, самозанятость и предпринимательская деятельность) – 492 человека (6,5%).

Не определились с трудоустройством 284 выпускника образовательных организаций высшего образования (3,6%).

Среди выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования всего занято 3499 человек (99,5%), в том числе:

- трудоустроены 2136 человек (60,7%);
- продолжили обучение на следующем уровне 664 человека (18,9%);
- призваны в ряды Вооруженных сил Российской Федерации 520 человек (14,8%);
- прочее (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, переезд в другие регионы и регионы по месту жительства, самозанятость и предпринимательская деятельность) – 179 человек (5,1%).

Не определились с трудоустройством 17 выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования (0,5%).

Среди выпускников образовательных организаций начального профессионального образования всего занято 3979 человек (97,4%), в том числе:

- трудоустроены 2250 человек (55,2%);
- продолжили обучение на следующем уровне 553 человека (13,5%);
- призваны в ряды Вооруженных сил Российской Федерации 897 человек (21,9%);
- прочее (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, переезд в другие регионы и регионы по месту жительства, самозанятость и предпринимательская деятельность) - 279 человек (6,8%).

Не определились с трудоустройством 110 выпускников образовательных организаций начального профессионального образования (2,6%).

Выпуск студентов из профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории сельской местности, составил 2216 человек, в том числе по программам начального профессионального

образования – 1776 человек, среднего профессионального образования – 440 человек. Из них заняты 2195 человек (99,1%), в том числе:

- трудоустроились 1360 человек (61,4%);
- продолжили обучение на следующем уровне 187 человек (8,4%);
- призваны в ряды Вооруженных сил Российской Федерации 458 человек (20,7%);
- прочее (отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, переезд в другие регионы и регионы по месту жительства, самозанятость и предпринимательская деятельность) – 190 человек (8,6%). Не определился с трудоустройством 21 человек (0,9%).

В образовательные организации Тюменской области трудоустроились 485 человек, из них 261 человек – в организации сельской местности.

Органами исполнительной власти Тюменской области совместно с образовательными организациями, ГАУ ТО «Молодежная биржа труда» и предприятиями ведется комплексная работа по обеспечению трудоустройства выпускников.

Службы содействия трудоустройству выпускников созданы во всех образовательных организациях Тюменской области. Данные службы осуществляют следующие функции:

- мониторинг ситуации и прогнозирование рынка труда в области, в том числе изучение потребности рынка труда в квалифицированных кадрах, анализ эффективности трудоустройства выпускников, ведение учета выпускаемых молодых специалистов, ведение банка данных вакансий;

- информирование выпускников о технологии поведения на рынке труда. Во всех образовательных организациях высшего образования оформлены информационные стенды, содержащие информацию о наличии вакансий на рынке труда, контактные телефоны специалистов территориальных центров занятости населения;

- подготовка и проведение семинаров и тренингов для выпускников, повышающих уровень личности, деловой активности и знаний технологии поиска работы;

- индивидуальное и групповое консультирование выпускников по вопросам трудоустройства и поиска работы;

- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, заключение с ними договоров о сотрудничестве, проведение мероприятий по активизации взаимодействия с работодателями (ярмарки вакансий, презентации компаний и специальностей (профессий) и другие).

Регулярно проводятся встречи для студентов с перспективными молодыми предпринимателями Тюменской области, иных регионов Уральского федерального округа, представителями Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ». Целью проведения таких встреч является информирование студенческой молодежи о составляющих успешного



бизнеса. По результатам анкетирования, проводимого после встреч, около 50% студентов считают открытие собственного бизнеса эффективным вариантом развития карьеры.

Органами службы занятости населения Тюменской области осуществляется предоставление государственной услуги по содействию самозанятости безработным гражданам, в том числе молодежи, включающей:

- предоставление финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица в размере не выше двенадцатикратной максимальной величины пособия по безработице;

- предоставление финансовой помощи на подготовку документов, которая составляет не выше двукратной минимальной величины пособия по безработице.

В 2013 году услуга по содействию самозанятости оказана 174 безработным гражданам, из них 69 молодым гражданам в возрасте от 18 до 29 лет, что составило 40% от числа получивших услугу.

Единовременная финансовая помощь при соответствующей государственной регистрации оказана молодежи в сумме 3,6 млн. рублей.

Граждане в возрасте от 18 до 29 лет организовали предпринимательскую деятельность по следующим направлениям: парикмахерские услуги, салоны красоты, деятельность по оказанию бытовых услуг, торговля и другие.

Ежегодно проводится мониторинг форм занятости молодых граждан посредством создания и ведения банка данных выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования (выявление молодых граждан, имеющих риск быть не трудоустроенными, выявление лиц, не имеющих места работы по окончании образовательной организации, лиц, продолжающих образование, лиц, готовых участвовать в программе стажировок, лиц, готовых к ведению предпринимательской деятельности, поиск предприятий Тюменской области, создающих постоянные и временные рабочие места для молодежи). В 2013 году осуществлен мониторинг занятости 14 057 выпускников (2012 год - 14 198 выпускников). Данным лицам при необходимости оказывается содействие в трудоустройстве на постоянной или временной основе, в прохождении стажировок и практик, а также оказываются профориентационные услуги.

В 2013 году в целях популяризации предпринимательской деятельности в молодежной среде, стимулирования активности молодежи в сфере предпринимательства в Тюменской области действовала программа «Ты – предприниматель».

Реализация данной программы осуществлялась по 4 направлениям: повышение уровня готовности к предпринимательской деятельности среди старшеклассников, вовлечение молодых людей в предпринимательскую деятельность, поддержка успешных молодых предпринимателей, популяризация предпринимательской деятельности как эффективной

жизненной стратегии для молодежи, создание образцов для подражания в молодежной среде.

В рамках данной программы проведены обучающие и консультативные мероприятия по вопросам организации и ведения предпринимательской деятельности, профильное обучение, направленное на приобретение молодыми людьми навыков ведения бизнеса, осуществлено информационно-методическое сопровождение молодых людей, вовлеченных в предпринимательскую деятельность, оказано содействие созданию субъектов малого и среднего предпринимательства, проведены конкурсные мероприятия, направленные на выявление и поддержку молодых предпринимателей.

С целью развития предпринимательской деятельности в Тюменской области с 2010 года проводится региональный этап Всероссийского конкурса «Молодой предприниматель России». Учредителем регионального этапа конкурса является уполномоченный орган исполнительной власти Тюменской области в сфере молодежной политики, организатором – ГАУ ТО «Молодежная биржа труда». Победители регионального этапа конкурса принимают участие в федеральном этапе конкурса.

С 2010 года участие в региональном этапе конкурса приняли 55 молодых предпринимателей (2010 год – 10 человек, 2011 год – 15 человек, 2012 год – 15 человек, 2013 год – 15 человек), из них 15 человек представляли Тюменскую область на всероссийском этапе (2010 год – 2 человека, 2011 год – 2 человека, 2012 год – 3 человека, 2013 год – 8 человек). В 2012 году 3 победителя конкурса были приглашены в качестве членов жюри на федеральный этап конкурса.

Распоряжением Правительства Тюменской области от 30.08.2012 № 1687-рп утверждена долгосрочная целевая программа «Основные направления развития малого и среднего предпринимательства в Тюменской области» на 2013-2015 годы. Уточненный объем финансирования программы на 2013 год составил 443,1 млн. рублей. Фактическое финансирование составило 433,7 млн. рублей или 97,9% к годовому финансированию программы.

Целью программы является повышение роли малого и среднего предпринимательства в развитии конкурентной экономической среды области.

В 2013 году в рамках данной программы был реализован ряд мероприятий.

Финансирование мероприятия «Содействие развитию молодежного предпринимательства» на 2013 год составило 10,0 млн. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 5,0 млн. рублей.

Целями мероприятия являются предоставление образовательных услуг, связанных с развитием предпринимательской грамотности, получением навыков в написании бизнес-плана, формированием у участников предпринимательского мышления, передачей базовых знаний в области предпринимательства, юриспруденции, экономики предприятия и

менеджмента, необходимых для открытия и успешного ведения малого бизнеса в России, а также пропаганда предпринимательской деятельности, как эффективной жизненной стратегии в среде школьников.

Участниками мероприятия являются физические лица в возрасте до 30 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации, в том числе студенты образовательных организаций высшего образования, учащиеся профессиональных образовательных организаций, собственники юридических лиц в возрасте до 30 лет, доля которых в уставном капитале составляет не менее 50%.

В рамках программного мероприятия «Содействие развитию молодежного предпринимательства» в 2013 году за счет средств областного и федерального бюджетов протестированы 2 315 человек, обучены по программе «Открой свое дело» 679 человек в возрасте до 30 лет, проведена экспертиза 254 бизнес-планов, обучены 2 525 школьников, организованы стажировки в соответствии с направлениями бизнес-плана для 15 лиц вне территории Российской Федерации и для 25 лиц – на действующих малых предприятиях в Российской Федерации, 25 человек открыли свое дело после обучения. Мероприятия проведены в городах Тюмень, Тобольск, Ишим, Заводоуковск и Ялуторовск.

Финансирование мероприятия «Реализация массовых программ обучения и повышения квалификации» на 2013 год составило 6,8 млн. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 5,0 млн. рублей.

Целями мероприятия являются предоставление предпринимателям образовательных услуг, связанных с подготовкой и дополнительным профессиональным образованием, повышение профессионального уровня предпринимателей (в том числе с учетом присоединения России к Всемирной торговой организации). Участниками мероприятия являлись действующие субъекты малого и среднего предпринимательства.

ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный университет» в рамках государственного контракта был организован информационно-консультационный центр по вопросам работы в условиях Всемирной торговой организации путем проведения обучающего семинара по теме: «Условия и обязательства России при вступлении в ВТО» (продолжительность семинара 3 академических часа). Проведены обучающий курс для 75 человек в объеме 50 академических часов по 7 специализациям, 8 мастер-классов, практические занятия по теме: «Разработка и защита бизнес-планов», организованы стажировки в Германии 2 человек.

Финансирование мероприятия «Формирование положительного образа предпринимателя, популяризация роли предпринимательства» на 2013 год составило 2,0 млн. рублей, в том числе 1,0 млн. рублей – за счет средств федерального бюджета.

Целевая аудитория – лица, проживающие в Тюменской области, и лица, желающие осуществлять предпринимательскую деятельность.

Целями мероприятия являются популяризация предпринимательской деятельности, вовлечение в предпринимательскую деятельность экономически активного населения, пропаганда государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства, информирование населения о мерах государственной поддержки, повышение привлекательности предпринимательской деятельности, вовлечение в предпринимательскую деятельность населения Тюменской области, продвижение образа успешного предпринимателя.

В рамках реализации данного мероприятия за счет средств областного и федерального бюджетов в эфире регионального телеканала «Тюменское время» размещены 16 телевизионных программ в форме интервью с успешными предпринимателями, в телестудию в качестве участников были приглашены 102 представителя субъектов малого и среднего предпринимательства, обеспечена трансляция 4 мастер-классов в сети «Интернет» на сайте Вслух.ru.

Финансирование мероприятия «Предоставление субсидий некоммерческим организациям для развития микрофинансирования субъектов малого и среднего предпринимательства» на 2013 год составило 70,0 млн. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 35,0 млн. рублей.

Фондом микрофинансирования Тюменской области по состоянию на 01.01.2014 выдано 570 микрозаймов на сумму 266,6 млн. рублей. 819 субъектов малого и среднего предпринимательства являются активными заемщиками данного фонда.

В 2014 году в рамках государственной программы Тюменской области «Основные направления развития малого и среднего бизнеса» на 2014-2016 годы, утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 01.10.2013 № 1890-рп, молодые предприниматели могут воспользоваться следующими формами государственной поддержки:

а) возмещение части затрат на оплату процентов по договорам кредита, полученным субъектами предпринимательства, которое осуществляется в размере, не превышающем  $\frac{2}{3}$  ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действовавшей на дату заключения кредитного договора, но не более  $\frac{2}{3}$  затрат по уплате процентов. Возмещение части затрат на оплату процентов по договорам кредита предоставляется субъектам предпринимательства, привлекающим кредиты для реализации инвестиционных проектов, с целью приобретения оборудования; технического перевооружения, модернизации, реконструкции, строительства новых производственных площадей; приобретения и освоения новых технологий, выпуска новой продукции; проведения мероприятий по переносу производств на новые производственные площадки для предприятий, подлежащих переносу за пределы жилой застройки населенных пунктов, в соответствии с утвержденными документами территориального планирования; модернизации, реконструкции, строительства нежилых помещений, зданий и сооружений,

за исключением объектов торгового назначения.. Годовой размер субсидии одному субъекту малого (среднего) предпринимательства не может превышать 10 млн. рублей;

б) государственная поддержка на развитие лизинга оборудования в виде:

- возмещения части затрат, связанных с уплатой субъектом предпринимательства лизинговых платежей, за исключением части лизинговых платежей на покрытие дохода лизингодателя, из расчета не более 2/3 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действовавшей на момент уплаты процентов субъектом предпринимательства, от остаточной стоимости предмета лизинга без учета налога на добавленную стоимость на первое число каждого месяца в течение срока действия договора лизинга;

- возмещения затрат субъектам предпринимательства по уплате первого взноса при заключении договора лизинга оборудования осуществляется в размере до 3 млн. рублей по каждому договору лизинга. Размер субсидии по возмещению затрат на оплату первого взноса не может превышать 50% первоначальной стоимости предмета лизинга по договору.

Годовой размер субсидии субъекту предпринимательства со среднесписочной численностью работников за год, предшествующий текущему финансовому году, менее 30 человек не может превышать 3 млн. рублей, субъекту предпринимательства со среднесписочной численностью работников за год, предшествующий текущему финансовому году, равной 30 и более человек не может превышать 10 млн. рублей.

Фонд «Инвестиционное агентство Тюменской области» оказывает субъектам малого и среднего предпринимательства следующие виды поддержки:

а) предоставление целевых займов субъектам малого и среднего предпринимательства, которое осуществляется на цели реализации инвестиционных проектов, прошедших отбор и экспертизу. Целевые займы предоставляются на срок до 84 месяцев с процентной ставкой в размере, не превышающей ставку рефинансирования. Целевые займы предоставляются в сумме свыше 1 млн. рублей до 10 млн. рублей на приобретение оборудования и на приобретение, строительство, реконструкцию, ремонт нежилых помещений, зданий и сооружений, за исключением объектов торгового назначения;

б) в рамках мероприятия «Гарантийный фонд» предоставляются поручительства по кредитам, оформляемым субъектами малого и среднего предпринимательства в банках. Поручительство предоставляется в размере до 50% от суммы запрашиваемого кредита, но не более 14 млн. рублей. Поручительство является возмездным (2% от суммы предоставляемого поручительства).

Также данный фонд предоставляет консультационные, бухгалтерские, юридические услуги на бесплатной основе.

Фонд микрофинансирования Тюменской области предоставляет микрозаймы субъектам малого и среднего предпринимательства в размере до 1 млн. рублей сроком до 12 месяцев на пополнение оборотных средств.

Кроме того, реализуется программа «Микрофинансирование – Старт» («Микро-Старт»), предусматривающая оказание государственной поддержки начинающим субъектам малого и среднего предпринимательства, действующим менее 1 года в Тюменской области, в виде предоставления микрозайма до 1 млн. рублей с льготной фиксированной ставкой в размере 8%. Одним из основных условий предоставления микрозайма является создание не менее 1 рабочего места.

Организация взаимодействия с работодателями в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров для действующих производств и инвестиционных проектов, реализуемых в Тюменской области. Мотивация для предприятий

Постановлением Правительства Тюменской области от 06.03.2006 № 46-п «Об организации мониторинга рынка труда Тюменской области» утверждено положение об организации мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Тюменской области, в соответствии с которым уполномоченный орган исполнительной власти Тюменской области в сфере труда и занятости населения ежегодно организует работу по проведению социологического исследования по перспективному развитию рынка труда. В рамках социологического исследования осуществляется сбор сведений о составе и перспективной потребности в кадрах у организаций, расположенных в Тюменской области, в том числе у предприятий, реализующих инвестиционные проекты, а также сбор сведений у образовательных организаций о выпуске специалистов. На основе полученных в ходе сбора данных, а также на основе анализа ситуации на рынке труда Тюменской области, формируется баланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда области (в разрезе муниципальных образований, в разрезе основных видов экономической деятельности, в разрезе профессий и специальностей).

По итогам проводимого мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Тюменской области уполномоченный орган исполнительной власти Тюменской области в сфере труда и занятости населения ежегодно формирует отчет «Состояние и прогноз ситуации на рынке труда Тюменской области», который в установленном порядке направляется в органы исполнительной власти Тюменской области. Уполномоченный орган исполнительной власти Тюменской области в сфере образования использует данные отчета в целях определения объема и структуры государственного заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов, востребованных региональным рынком труда для действующих производств и инвестиционных проектов. Уполномоченным

органом исполнительной власти в сфере труда и занятости осуществляется мониторинг обращаемости выпускников в разрезе специальностей и образовательных организаций, результаты данного мониторинга также направляются в уполномоченный орган исполнительной власти в сфере образования.

На основе мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Тюменской области, а также планов социально-экономического развития муниципальных образований формируется и утверждается перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

В целях гарантированного трудоустройства граждан, обучающихся по направлению органов службы занятости, количество обучающихся и направления профессионального обучения согласовываются с главами муниципальных образований.

Профессиональное обучение безработных граждан осуществляется на основании договоров о профессиональном обучении между центрами занятости населения и образовательными организациями. При направлении безработных граждан на профессиональное обучение с последующим трудоустройством заключается трехсторонний договор между гражданином, центром занятости населения и работодателем.

Ежегодно по направлению органов службы занятости проходят профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование около 2 тыс. безработных граждан.

В 2013 году получили профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1685 безработных граждан. Из их числа по полученным квалификациям трудоустроились 91,7% от числа прошедших обучение. Из общей численности безработных граждан профессиональное обучение для последующего трудоустройства на предприятия сферы строительства прошли 25%, торговли - 17%, бытового обслуживания - 14%, сельского хозяйства - 7%, общественного питания - 6%, транспорта - 3%.

Органы службы занятости обеспечивают кадрами предприятия, реализующие инвестиционные проекты. Так, посредством привлечения безработных граждан частично восполнен дефицит в кадрах предприятий ООО «Рашфор», ЗАО НПП «Западная Сибирь», ООО «Тобольск-Полимер», ООО «Тюменьстальмост», ООО «ЖБИ-5» и других организаций.

Для сохранения и развития кадрового потенциала Тюменской области, содействия модернизационным процессам на предприятиях за счет средств областного бюджета осуществляется реализация мероприятия по опережающему профессиональному обучению работников, находящихся под угрозой увольнения, а также работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами. В рамках опережающего профессионального обучения работники обучались по квалификациям, позволяющим

осуществлять трудовую деятельность на высокотехнологичных производствах в данных организациях. За период реализации данного мероприятия в нем приняли участие ООО «Тюменский фанерный завод», ООО «Тобольск-Нефтехим», ООО «Тобольск-Полимер», ООО «Тюменьстальмост», ОАО «Тюменский Бройлер», ЗАО «Антипинский нефтеперерабатывающий завод» и другие организации.

В целях замещения иностранной рабочей силы местными трудовыми ресурсами профессиональное обучение безработных граждан проводится по профессиям, по которым работодатели предусматривают привлечение иностранных работников. В 2013 году в этих целях обучено 500 безработных граждан.

#### Потребность Тюменской экономики в рабочих руках на среднесрочную и долгосрочную перспективу

По данным исследования, проведенного уполномоченным органом исполнительной власти Тюменской области в сфере труда и занятости населения, в среднесрочной и долгосрочной перспективе ситуация изменится незначительно, дефицит кадров будет наблюдаться по профессиям тех сфер деятельности, которые являются трудодефицитными в настоящее время: строительство, предоставление коммунальных услуг, образование, здравоохранение, а также в развивающихся отраслях: нефтехимическая промышленность и металлургия.

Сохранится высокий спрос на квалифицированных специалистов рабочих профессий в строительстве и на производстве: каменщик, монтажник, слесарь, сварщик, инженер, оператор. В сфере здравоохранения будут востребованы высококвалифицированные специалисты (врачи по следующим направлениям: терапия, педиатрия, неврология, акушерство, участковый терапевт) и средний медицинский персонал (медицинская сестра). В сфере образования сохранится спрос на школьных учителей, воспитателей детских садов. В нефтехимической промышленности и металлургии спрос будет наблюдаться по профессиям: операторы технологических установок, лаборанты, технологи и инженеры.